



O SOPRADOR

Suplemento Informativo do Sindicato dos Vidreiros no Est. de S. Paulo.

Av. Rangel Pestana, 1189 - Bras - 3228.3088 / 3312-7777

Resp.: Secretaria de Imprensa e Comunicação do Sindicato

www.vidreiros.org.br • www.facebook.com/vidreiossp



Nº 2475
Junho 2017



Companheiros (as) da Anchieta

Coparticipação NÃO! Negociação SIM!

Os patrões da Anchieta novamente vem com essa conversa de implantar a coparticipação no plano de Saúde. Desde o ano passado esse assunto vai e volta!!!

Isso é um absurdo! Não é dessa forma que vamos resolver os problemas do péssimo convênio médico que é destinado aos trabalhadores.

O Sindicato não aceita a Coparticipação, mas aceita conversar para ajudar a encontrar uma solução!

O argumento furado de sempre!

O argumento para implantar esse absurdo da coparticipação é o mau uso. Os patrões e a empresa privada de saúde alegam que os trabalhadores tem ido ao médico sem necessidade, o que encarece o plano e diminui o lucro.

Se for verdade que está existindo uso indevido é preciso conscientizar e não punir. Mas também é preciso planilha aberta, transparência e muita conversa e não autoritarismo.

A coparticipação é mais uma despesa que atinge em cheio o salário mingüado do trabalhador, que agora mais do que nunca está sendo corroído pela inflação.

Coragem para conversar com o Sindicato!

A Anchieta precisa aprender a conversar, negociar e respeitar o Sindicato. Afinal são mais de 80 anos de história, representando os trabalhadores, lutando por seus interesses!

A empresa precisa romper o preconceito, ter coragem

para discutir com o Sindicato e enfrentar esse problema de peito aberto!



A Empresa precisa respeitar a Convenção Coletiva

A implantação da coparticipação contraria o que foi acordado na Convenção Coletiva e, portanto, é ilegal.

Para qualquer mudança ou alteração de benefícios, o sindicato tem que ser avisado! Acordo paralelo não vale, podendo ser inclusive questionado na Justiça!

Chega de conversa mole! Nós temos argumentos e queremos mostra-los à direção da Vitrale em uma conversa séria, na mesa de negociação e não na base da picuinha!

Outro assunto pendente é o não fornecimento de refeição por parte da Empresa. Estamos ligados!