



O SOPRADOR

Suplemento Informativo do Sindicato dos Vidreiros no Est. de S. Paulo.

Av. Rangel Pestana, 1189 - Bras - 3228.3088 / 3312-7777

Resp.: Secretaria de Imprensa e Comunicação do Sindicato

Nº 2478
Junho 2017



Companheiros (as) da Wheaton

NÃO a Coparticipação!!!

A Empresa insiste em cobrar Coparticipação dos trabalhadores no Convênio Médico!

Sindicato quer que se cumpra a Convenção Coletiva!

O Sindicato realizou 3 reuniões com os representantes da Wheaton para discutir as mudanças e os valores de cobrança do novo Convênio Médico. A Wheaton insiste em cobrar a coparticipação dos trabalhadores. O Sindicato é contra a cobrança da coparticipação! Você, trabalhador, não sabe quando vai ficar doente e quanto terá que pagar pela sua doença! Isso é armadilha!

A Empresa realizou também reunião com os trabalhadores para apresentar os valores que seriam cobrados.

Os trabalhadores em assembléia, por unanimidade, RECUSARAM qualquer tipo de cobrança de coparticipação!

Os patrões da Wheaton, então, recuaram e revisaram a tabela de cobrança, e apresentaram proposta para os trabalhadores.

A nova proposta ainda é muito ruim! Veja:

Salário até R\$ 1.760,00	mensalidade de R\$ 84,00
Salário acima de R\$ 1.760,00	mensalidade de R\$ 108,00
Exames seletivos até R\$ 2.000,00	R\$ 3,00
Exames Básicos	R\$ 0,80 / R\$ 1,00 / R\$ 2,00
Pronto Socorro	R\$ 9,00
Fisioterapia	R\$ 1,00
Fonoaudiologia	R\$ 2,00

A Empresa propõe ainda que o trabalhador pague parcelado a importância que superar o teto de R\$ 132,39 (ABSURDO, nada de implantar cartão de crédito para o trabalhador!!!)

Os aposentados também pagarão mensalidade e mais a coparticipação.

Os admitidos pagarão mensalidade de R\$ 84,00 e mais R\$ 108,00 por dependente, com limite de coparticipação para filhos até 14 anos.



Ou avança na negociação ou vamos para Greve!

A proposta do Sindicato, que foi aprovada na Assembléia, foi de instituir uma cobrança total máxima de R\$ 132,39, conforme estabelece a Convenção Coletiva da categoria.

O Sindicato quer um acordo que não prejudique os trabalhadores. Estamos atentos, já protocolamos o aviso dentro do prazo de Lei de Greve. Ou seja, se a negociação não avançar nós vamos para a luta, vamos para a Greve!

Realizaremos Assembléia em 23/6 (Sexta feira), em todos os turnos, para discutir e votar a proposta da empresa. Poderemos inclusive votar uma nova contra proposta dos trabalhadores. Se a empresa encerrar as negociações, o bicho vai pegar, e decidiremos a data da greve!

O Sindicato é contra a Coparticipação! Os trabalhadores não pagarão a conta da crise, que não foram eles que fizeram! Participe para decidir!

