

Reivindicações foram apresentadas!

O Sindicato realizou uma reunião com a direção da Space Glass e apresentou a pauta de reivindicações dos trabalhadores:

1. Pagamento do adiantamento de salário (vale);
2. Melhoria dos produtos que compõe a cesta básica;
3. Aumento do valor do vale refeição. Atualmente não dá nem para comer um PF...;
4. Pagamento de PLR. Os trabalhadores nunca receberam...;
5. Pagamento do salário da função exercida;
6. Fim da cobrança de coparticipação no convênio médico;
7. Resolver os problemas com atestado médico;
8. Enquadramento Sindical dos Vidreiros da Unidade de Santo André;

Metagal

(Diadema)

PLR: Vai ter que dar!

A Metagal está enrolando para pagar a PLR 2016. Foram quatro reuniões até agora, e só choradeira e conversa fiada. O sindicato deu um prazo: Se até 2 de setembro a Metagal não fizer proposta, o sindicato fará assembleia para discutir qual o caminho de luta!

Convênio médico meia boca!

Os patrões da Metagal resolveram rapidinho o problema do convênio médico. E para pior! Criaram um atendimento meia boca para a “peãozada” do chão de fábrica e outro mais “top” para o pessoal administrativo e gerência.

O sindicato vai para cima contra esse preconceito. Não pode haver atendimento diferenciado! A Metagal fez esta retaliação porque perdeu o processo de cobrança de coparticipação no custo do convênio médico. Vai ter briga!



cutimos uma PLR simbólica de R\$ 400,00. Em 2017 haverá um plano de metas. Não fique só, fique sócio do sindicato.

Decoridea

(Diadema)

Horário de Lobisomem, NÃO!

A Decoridea implantou um horário muito ruim para os trabalhadores do 2º turno. O pessoal sai à meia noite e dez minutos! O sindicato tentou negociação com a empresa, que não quis conversa.

Não aceitaremos esse horário de Lobisomem!

PLR na marra?

Até agora a empresa não marcou nada com o sindicato. Está na hora da Decoridea acordar e se mancar em pagar a PLR para o trabalhador.

Essa situação em que a “peãozada” se mata de trabalhar, dá muito lucro para o patrão o ao todo e na hora de discutir a participação nos resultados da empresa os patrões se disfarçam de poste e silenciam.

Será que teremos que conquistar nossa PLR na marra?

Hermaglass

(São Bernardo do Campo)

Cansados de esperar sentados!

Há mais de dois meses a direção da Hermaglass esteve reunida com o sindicato e se comprometeu a buscar uma solução para a cobrança do convênio médico, que está acima do estipulado na convenção.

Até agora nada, nenhuma solução! Um jeito de resolver essa situação é negociar. Vamos aguardar até o final de agosto. Se não surgir proposta depois desse prazo vamos buscar outro jeito de resolver esse impasse a favor dos trabalhadores!

Garante

(Santo André)

Cadê o Rango?

A Garante não garante nada! Só tem nome! Na maior cara de pau tirou o rango dos trabalhadores, que agora são obrigados a carregar marmita. O patrão esqueceu que a refeição foi conquistada na greve! O sindicato vai marcar uma reunião com a empresa para resolver esta parada! Não dá para encarar o vidro de barriga vazia, o peão não aguenta, fica de mal humor e muito bravo!

Cadê a diferença de 3,47%?

E, até agora, os patrões da garante não pagaram a diferença de 3,47% do dissídio do vale de dezembro passado e do 13º salário. O sindicato vai para cima para cobrar o direito dos trabalhadores! Pode aguardar!



Campanha Salarial 2016/2017 vai pegar fogo!



Companheiros Vidreiros,

Nossa Campanha Salarial 2016/2017 está a todo o vapor. A coisa está esquentando! Teremos mais ataques aos direitos dos trabalhadores. Nós não aceitaremos nenhum direito a menos e estamos dispostos a lutar unidos!

A situação política e econômica do país está se agravando. O governo Temer, que é o governo dos patrões, sem o menor apoio popular, espera virar presidente de vez para tentar fazer o que banqueiros internacionais, multinacionais e grandes empresários e banqueiros nacionais querem: atacar ainda mais a classe trabalhadora para garantir ainda mais lucros para os ricos.

Temer promete fazer o ajuste fiscal necessário e impopular assim que deixar de ser presidente interino.



Na campanha salarial passada, o reajuste foi dividido em duas parcelas. Neste ano, não podemos deixar ocorrer o mesmo.

Por este motivo estamos deflagrando e preparando a campanha com bastante antecedência.

Queremos o sindicato forte e a categoria mobili-

zada para enfrentar a fúria e a ganância dos patrões!

O sindicato realizará assembleias e manifestações nas diversas fábricas da categoria.

A inflação de dezembro de 2015 a junho de 2016 ficou em 6,04%.

Nossa Pauta de Reivindicações:

- Reposição integral da inflação e aumento real sem parcelamento.
- Manutenção integral das cláusulas existentes.
- Antecipação da nossa database.
- Valorização do piso da categoria.
- Não ao banco de horas.
- Redução da jornada de trabalho sem redução de salários.

A luta é de todos! Participe das assembleias da campanha salarial.



16 de agosto

Dia Nacional de Mobilizações, Paralisações e Protestos Rumo a Greve Geral

O dia 16 de agosto foi o Dia Nacional de Lutas e Mobilizações convocado por todas as centrais sindicais contra o desemprego, a inflação e as reformas da Previdência e trabalhista que Temer está prometendo. Faz parte do processo de preparação da Greve Geral. Aconteceram em vários estados este Dia Nacional de Protestos.

O governo Temer vem tentando aplicar e aprofundar projetos que recebem o apoio do Congresso Nacional, de empresários, banqueiros e do agronegócio. Esta é a forma que encontraram para tirar o peso da crise econômica das costas e jogar sobre os trabalhadores. Basta olhar para o desemprego que já atinge 12 milhões de pessoas no país.

Associação dos Aposentados em Ação

A Associação dos Aposentados Vidreiros de São Paulo informa as atividades e ações da entidade: Realização do 16º Encontro dos Aposentados Vidreiros, entre os dias 16 e 17 de abril passado, na nossa Colônia Férias de Praia Grande. Com a presença de mais de 150 companheiros, se debateu a realidade e os problemas dos aposentados.

Ação continua: O processo para a atualização do FGTS de todos os aposentados ativos ou inativos que trabalharam no período de 1991 a 2013 continua correndo na Justiça.

Ação contra a Saint-Gobain, Verallia e a Medial Saúde: A Associação entrou com um processo judicial por não concordar com os aumentos abusivos dos preços praticados, com a anuidade da própria empresa.

Lei Maria da Penha completa 10 anos

Faz 10 anos que as brasileiras podem contar com a proteção da Lei Maria da Penha para o enfrentamento a todas as formas de violência contra mulher. Foi uma grande conquista das mulheres e dos trabalhadores. A partir da Lei Maria da Penha a violência contra mulher deixa de ser naturalizada e passa a ser crime. Criada em 7 de agosto de 2006, a Lei criou mecanismos para coibir e prevenir a violência doméstica e familiar. A Lei dispõe sobre a criação de unidades judiciárias de Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher e estabelece medidas de assistência e proteção às mulheres em situação de violência. É preciso avançar e exigir a implementação integral da Lei Maria Penha. Viver sem violência.

Curso de Libras para melhor atender

A partir de agora todo o trabalhador portador de necessidades especiais será muito melhor atendido no seu local de trabalho ou na sede do Sindicato dos Vidreiros. Diretores e funcionários da entidade (veja foto) participaram do curso de língua de sinais ministrado pelo Senac. Essa importante reivindicação foi atendida, considerando principalmente o grande número de trabalhadores surdos nas empresas que compõem a base do sindicato.



GREVE CEBRACE (Jacareí e Caçapava)

Nossa greve será julgada em breve



Pela manutenção dos nossos direitos!

Os trabalhadores Cebrace entraram em greve na manhã da quarta-feira (27/7) passada nas unidades da empresa Jacareí e Caçapava. Mais de 900 trabalhadores das duas unidades paralisaram as atividades.

A greve é contra o aumento nos descontos na folha de pagamento do Vale Alimentação e do Vale Transporte.

Não vamos pagar pela crise!

Não aceitaremos esse ataque aos nossos direitos. Não aceitaremos o aumento do Vale Alimentação e a cobrança do Vale Transporte. A Cebrace quer jogar nas costas do trabalhador a responsabilidade da crise. Os patrões, com a desculpa da crise econômica, vêm tentando cada vez mais cortar os direitos e diminuir os ganhos dos trabalhadores

A greve, um direito nosso, foi necessária para impedir esse ataque às nossas conquistas e benefícios.

Abaixo a repressão e a truculência!

Na quinta-feira (28/7) os patrões chamaram a polícia para obrigar os trabalhadores a voltarem ao trabalho. Em vez do diálogo e da negociação a Cebrace preferiu a truculência e a repressão para cima dos trabalhadores. Isso não vai ficar assim! O sindicato vai denunciar na corregedoria o abuso de poder da PM!

Julgamento da greve será marcado logo

Estamos aguardando a data de julgamento de nossa greve. O processo na justiça tem número DCG-0006789-17.2016.5.15.000.

Temos certeza que nossa greve sensibilizou a justiça, que dará ganho de causa aos trabalhadores.

ANCHIETA VITRALE

Não aceitaremos provocação!

Os patrões da Anchieta / Vitrale estão brincando com fogo! Vão acabar se queimando! Fizemos várias assembleias e entregamos a pauta de reivindicações e até agora nada de negociação.

Vale Alimentação decente e almoço já!

Os trabalhadores querem um aumento no Vale alimentação, que hoje é um dos mais baixos da categoria (veja quadro ao lado).

Além disso, a Anchieta / Vitrale são as únicas fábricas da categoria que não fornecem almoço para os trabalhadores.

O café hoje somente é servido devido a algumas paralizações. Os trabalhadores merecem um almoço decente, que não seja de marmiteix requentado.

Está na hora de transformar o estacionamento em refeitório!!!

O convênio médico é ruim mesmo!

Na mesa de negociações nós provaremos para os patrões que o convênio está cada vez pior. Em vez de a empresa ficar com picuinha

e provocações no mural de informações deveria é ter coragem para chamar o sindicato para conversar!

Provocação: tentar demitir cipeira!

A Anchieta tentou demitir a cipeira Simone que tem estabilidade. Deu com os burros na água! Ela foi reintegrada pela justiça. A empresa ainda está tentando caçar essa reintegração.

Estão brincando com fogo!

E vão se queimar porque o sindicato não vai aceitar essa perseguição que está sendo feita contra a companheira Simone.



CHÃO DE FÁBRICA

Palácio dos Cristais

Chororô de mentirinha!

Os patrões do Palácio de Cristais estão na maior choradeira por conta da crise. Falsas lágrimas de crocodilo! Estão lucrando muito, não cansam de pedir para o trabalhador fazer hora extra! Tem mais de dois anos que não pagam a PLR.

Estamos de olho e cansados de tanta falsidade e exploração!!!

Pilkington

Capitão do mato

O capitão do mato que não tira férias e tem uma corriola de seguidores dentro do setor que faz até ameaça por whatsapp, não mede esforços para prejudicar os funcionários, principalmente aqueles que questionam as condições precárias de trabalho.

Quando funcionários às vezes não têm condições de fazer hora extra, são perseguidos pelo capitão, ou com demissão ou com transferência de setor.

O capitão do mato fica querendo saber das pessoas acidentadas, se as mesmas não estão de malandragem em casa. Pressão de bate pau que não respeita o trabalhador!

Esse sujeito diz que quem não vestir a camisa, não serve para empresa. Lembramos para ele que o uniforme é da empresa e todos são obrigados a vestir camisa da empresa.

No setor do TO tem uma triste figura que é aprendiz de capitão do mato. Ele manda os colegas tomarem café em casa para chegarem cedo ao setor. Este aprendiz foi expulso da Comil quando a Pilkington prestava serviço na unidade de Lorena. Por não saber tratar os colegas de trabalho ele não serviu para liderar na Comil, mas dentro das instalações da unidade da Pilkington ele serve? Tá uma pergunta que não quer calar!

Este tipo de pressão é inaceitável, não vamos tolerar mais este tipo de violência contra os trabalhadores.

Vamos tomar nossas providências!!!

Perguntar não ofende

Falando em providências, quando vão acertar a situação dos funcionários que foram promovidos e não foram remunerados?



Vale Alimentação dos vidreiros:

Pilkington.....	R\$ 338,00
Cebrace.....	R\$ 332,00
UBV.....	R\$ 330,00
SHOTT.....	R\$ 280,00
AGC.....	R\$ 285,00
Saint Gobain.....	R\$ 287,00
VTC.....	R\$ 280,00

CHÃO DE FÁBRICA

Nadir Figueiredo tem muito absurdo!

Vale Alimentação decente!

Os patrões da Nadir Figueiredo estão de brincadeira e gozação com os trabalhadores.

Além do **SALÁRIO DE MISÉRIA**, porque grande parte dos trabalhadores da Nadir tem que se contentar em receber o piso como salário, temos também um dos piores Vales Alimentação da categoria! Veja quadro na página 2

O VA está muito desatualizado

Em dezembro de 2015 o VA nao teve nenhuma correção, continuou estagnado nos R\$ 208,00, apesar do dissídio da categoria ter aprovado correção de 10,47%.

Apesar da insistência do sindicato para que a direção da Nadir reajustasse o VA, eles sempre recusaram dizendo não ter como fazer.

Agora, recentemente, e sem conversar com o sindicato, eles reajustaram para R\$ 217,00, ou seja, apenas 4% de aumento.

Nosso aumento no VA tem que ser a inflação do ano passado (10,97%) mais a inflação acumulada até agora (6,04%), o que significaria um aumento de 17%, e não 4% como foi reajustado!

Só 4% de aumento! Vergonha!!!

Os patrões estão de brincadeira e gozação com os trabalhadores!!! Um Vale Alimentação de miséria!

Setor de fabricação: Papi soberano se acha!

O Coordenador ligou para o mecânico e pediu que executasse serviço eu uma máquina. O mecânico respondeu que já estava indo mas perguntou com quem estava falando (seu radio não tinha o cadastro do rádio do coordenador e, portanto, ele não conseguiu identificar quem ligou).

O coordenador, então, se irritou! E agora quer dar uma advertência para o mecânico!!! Não é um ABSURDO? O mundo realmente enlouqueceu ou esse coordenador está fora da casinha? ABSURDO!

Outro absurdo!

No setor de escolha, com poucos funcionários para o que seria necessário diante do excesso de produção, muitas vezes acontece de não se perceber a existência de produtos defeituosos. Quando os defeitos são detectados, os trabalhadores que paletizaram no setor de escolha são punidos com advertência.

A peãozada trabalha feito escravo, pro-

Wheaton está devendo!

Fila gigantesca, pior que cadeia

Denúncia: sábado, domingo e feriados, quando só trabalha a peãozada, a fila do restaurante é monstruosa! Pior que cadeia! A demora para ser atendido é de mais de 20 minutos! Fica esparta gente!

Wheaton 3

(São Bernardo do Campo)

O líder continua agindo

Os líderes do 1° e 3° turno da DECOR continuam aterrorizando a mulherada. A qualquer momento vai ter revolta geral. Está por um fio! Quem avisa amigo é! O 2° turno por enquanto está suave...

Wheaton 4

(São Bernardo do Campo)

O convênio médico mudou para pior!

O diagnóstico do convênio médico dos trabalhadores da Wheaton já está dado: Ele está doente e piorou! É preciso cuidar desse doente, agilizando as

OVIDREIRO 03

dução demais e trabalhador de menos, para depois ser punida!

A luta pelo PPR

Não dá mais para ficar ouvindo a Nadir ameaçar os trabalhadores e arrancar direitos que foram conseguidos com muita luta.

Em 2013 nós conquistamos um PPR de no mínimo R\$ 2.150,00. A partir daí a Nadir se achou no direito implantar um terrorismo contra os trabalhadores, ameaçando de demissão para que nós não participássemos das assembleias. Esse terror tinha o objetivo de intimidar os trabalhadores para tirar nossos direitos. Depois dessa pressão a negociação da PPR em 2014 e 2015 já foi com irregularidade.

Estamos aguardando posição do DRT

Na pauta da ultima negociação ficou acertado que o pessoal que recebe o piso categoria teria que receber R\$ 800,00 na primeira parcela e R\$ 800,00 na segunda. Os patrões cumpriram o combinado na primeira parcela, mas pagaram somente R\$ 400,00, ou seja, descumpriram o que estava acordado. A empresa desrespeitou os trabalhadores mais uma vez. O sindicato recorreu ao DRT e estamos esperando uma decisão!

consultas e ampliando a rede de hospitais. O sindicato já mandou uma carta para a empresa cobrando providencias urgentes. Da próxima vez vamos dar a receita!

E no Banco, está tudo bem?

A radio peão está tumultuada. Os trabalhadores estão desconfiados que o banco esteja adotando uma política diferenciada de atendimento e de empréstimos e juros. Preconceito mesmo! Estamos de olho!

Wheaton 5

(Vidros)

Líder valente

A líder do 1° turno da B6 descarrega toda a sua raiva em cima das companheiras. Está sobrando valentia. Grita, xinga, pega no pé, não ouve ninguém, só ela quer falar, só ela tem razão. Ela vai ficar sozinha qualquer hora, pois as companheiras já não estão aguentando mais! Ela poderia voltar para o horário de onde veio, que tal?

Está nervosa? Vai pescar...

Vitória na Saint-Gobain! (Mauá, São Caetano e Sertãozinho)

PLR garantida e convênio melhor!

A empresa trocou o convênio médico sem consultar os trabalhadores. Também estava correndo o maior boato que a Saint-Gobain não pagaria a PLR. O sindicato, então, realizou assembleias em Mauá e São Caetano e os companheiros decidiram pela notificação da lei de greve.

Vitória! A empresa abriu negociação, mudou o

nível do convênio de 300 para 400 e confirmou o pagamento da nossa PLR!

É preciso esclarecer. Não está cheirando bem!

A rádio peão informa que essa troca de empresas do convênio médico foi somente para os trabalhadores, não atingindo a chefia e a gerência. Isto tudo não está cheirando bem, a peãozada está ouriçada, é bom empresa apurar!

Sertãozinho vai entrar na briga!

Os companheiros da GR Sertãozinho estavam abandonados. O sindicato foi na porta da empresa e ouviu várias reivindicações da peãozada, inclusive sobre a PLR, que não tem discussão e nenhuma informação. O sindicato fará assembleia para conferir isso de perto. A coisa vai esquentar, a turma está unificada!