



# O VIDREIRO



Publicação do Sindicato dos Vidreiros no Estado de São Paulo - ano XXXVII - nº 309 - Julho de 2017



## CAMPANHA SALARIAL SINDICATO DOS VIDREIROS 2017



### Nenhum Direito a menos! Pela Reposição e Aumento Real!

Nossa Campanha Salarial esse ano começa mais cedo!

Queremos organizar bem a nossa luta!

Companheiros Vidreiros,

Campanha Salarial 2017/2018 vai pegar fogo! Começará mais cedo para que nos preparemos bem! Vem muita luta pela frente! Teremos mais ataques aos direitos dos trabalhadores. Nós não aceitaremos nenhum direito a menos e estamos dispostos a lutar unidos!

A situação política e econômica do país está se agravando. O desgoverno corrupto de Temer, que é o governo dos patrões sem o menor apoio popular, que virou presidente para tentar fazer o que banqueiros, multinacionais e grandes

empresários nacionais querem: implantar as Reformas Trabalhista e Previdenciária e atacar ainda mais a classe trabalhadora para garantir ainda mais lucros para os ricos.

Por este motivo estamos deflagrando e preparando a campanha com bastante antecedência. Queremos o Sindicato forte e a categoria mobilizada para enfrentar a fúria e a ganância dos patrões! O sindicato realizará assembleias e manifestações nas diversas fábricas da categoria.

A inflação de dezembro de 2016 a junho de 2017, com base no INPC ficou em 1,26%.

#### Nossa Pauta de Reivindicações:

- Reposição integral da inflação e aumento real sem parcelamento.
- Manutenção integral das cláusulas existentes.
- Antecipação da nossa database.
- Valorização do piso da categoria.
- Não ao banco de horas.
- Redução da jornada de trabalho sem redução de salários.

**A luta é de todos!**

## **A luta contra as Reformas de Temer continua!**

Apesar das greves gerais de 28 de abril e 30 de junho e da ocupação de Brasília em 24 de maio último, os trabalhadores ainda não conseguiram derrubar Temer e suas Reformas Trabalhistas e Previdenciária.

O governo odiado e corrupto de Temer, com menos de 2% de aprovação, não tem nenhuma moral mas insiste em atacar os direitos dos trabalhadores para beneficiar os patrões. Temer acabou de sancionar a Reforma Trabalhista, que foi votada no Senado em 13 de julho. Os trabalhadores não desistiram! A luta continua até derrubarmos Temer e impedir a implantação da Reforma Trabalhista!

### **Temer sanciona Reforma Trabalhista e ataques passam a valer em 120 dias. Vamos lutar para revogar!**

A sanção da Reforma Trabalhista pelo presidente Michel Temer (PMDB), nesta quinta-feira (13), apenas dois dias depois da aprovação no Senado Federal, revela a pressa do governo em ver implementadas as profundas alterações que a proposta contém. Com a publicação no Diário Oficial da União, as mudanças passam a valer em 120 dias.

As mais de 100 alterações feitas na CLT (veja um resumo na página 3, ao lado) resultarão na mais absoluta precarização das condições de trabalho no país, em vários aspectos, como contratos de trabalho, jornada, salários, normas de saúde e segurança, no acesso à Justiça do Trabalho, entre outros.

### **Esses corruptos não têm moral para atacar nossos direitos**

Fruto de reivindicações históricas de organizações empresariais como CNI e Fiesp, a reforma tem o único objetivo de facilitar o aumento da exploração dos trabalhadores brasileiros e garantir mais lucros às empresas em detrimento de um retrocesso sem precedentes nos direitos.

Aliás, foi um Senado majoritariamente formado por senadores corruptos e empresários que aprovou a medida. Levantamento do site Congresso em Foco verificou que dos 50 senadores que votaram a favor do texto, 37 têm participação em empresas privadas.

A essência desta reforma parte da prevalência do negociado sobre o legislado, o que vai abrir caminho para a total insegurança para os trabalhadores e perda de direitos.

### **A luta dos trabalhadores deve ser pela derrubada integral das Reformas do governo Temer.**

Não aceitamos qualquer negociação com esse governo corrupto, pior ainda, que isso se dê em troca do Imposto Sindical ou da criação de qualquer outra contribuição.

Os trabalhadores se mobilizaram no último período e deram demonstração de sua força e de que há disposição para lutar.

Diante desta reforma aprovada a indignação e a revolta são grandes. Todas as Centrais Sindicais devem continuar mobilizadas para cumprir seu efetivo papel de defesa dos direitos dos trabalhadores e retomar o processo de mobilização nas ruas e nos locais de trabalho, para revogar integralmente a Reforma Trabalhista e a lei da terceirização e barrar de vez todos os ataques deste governo e do Congresso Nacional em favor dos patrões.



## Senado aprova Reforma Trabalhista e Temer sanciona!

Saiba o que pode mudar para os trabalhadores! Veja abaixo as principais mudanças!

### 1

#### Acordos ruins no lugar da Lei

A reforma aprovada no Congresso prevê que alguns parâmetros da relação trabalhista possam ser negociados diretamente entre empresas e trabalhadores em acordos que prevalecerão sobre a lei. Especifica 15 pontos em que a **negociação coletiva, se houver, se sobrepõe à CLT** (tais como **jornada de trabalho, grau de insalubridade e banco de horas - atenção companheiro Vidreiro!**). É o que se chama do Acordado prevalecer sobre o legislado.

É uma tentativa de enfraquecer os Sindicatos, deixando os trabalhadores mais vulneráveis como elo mais fraco na negociação dos acordos.

- Entre os pontos que poderão ser negociados, caso a reforma entre em vigor, está a possibilidade de **reduzir o intervalo mínimo de descanso e alimentação de 1 hora para meia hora** no caso de jornadas de mais de 6 horas.
- Outra possibilidade será a de combinar a **divisão dos 30 dias de férias em até três períodos**, bem como troca de dias de feriado.
- Nesse caso, também poderá ser alvo de acordo a **prorrogação de jornada em ambientes insalubres, sem licença prévia das autoridades competentes do Ministério do Trabalho**.
- A proposta também permite acordar **jornadas de até 12 horas de trabalho seguidas de 36 horas de descanso**.

### 2

#### Mais insegurança:

#### Terceirização e trabalho "intermitente"

- A reforma cria um tipo de contrato novo no Brasil: o **trabalho intermitente**, conhecido no exterior como "zero hora". Nesse caso, o trabalhador é convocado sob demanda, com antecedência mínima de três dias, e recebe por hora trabalhada, não tendo garantia de uma jornada mínima.

- As Propostas de reforma trabalhista e a terceirização provocaram protestos entre trabalhadores.

A Lei da Terceirização sancionada em março pelo Temer ampliou a possibilidade de terceirização para qualquer atividade exercida pelas empresas.

A reforma trabalhista estabelece salvaguardas nada confiáveis para o trabalhador terceirizado, como uma quarentena para impedir que a empresa demita o empregado efetivo para recontratá-lo como terceirizado - isso só poderá ser feito após 18 meses da demissão, segundo a proposta.

O texto prevê também que o terceirizado deve ter as mesmas condições de trabalho dos empregados efetivos, como atendimento em ambulatório, alimentação, segurança, transporte, capacitação e qualidade de equipamentos.

A reforma também prevê que trabalhadores autônomos que trabalhem com exclusividade para um empregador não possam ser considerados empregados da empresa.

A ampliação da duração máxima do contrato temporário, prevista na proposta de reforma enviada ao Congresso em dezembro, acabou sendo aprovada já na nova lei da terceirização, de março deste ano, passando de seis meses para nove meses.

- A proposta aprovada também prevê a regulamentação do teletrabalho (trabalho à distância).

O contrato deverá especificar quais atividades poderão ser feitas de casa, assim como definir como se dará a manutenção de equipamentos para uso do empregado no home office.

O controle do trabalho será feito por tarefa.

### 3

#### Fim do imposto sindical

A reforma também prevê o fim do imposto sindical obrigatório - pela lei atual, o valor equivalente à remuneração de um dia de trabalho, descontado uma vez ao ano.

### 4

#### Ações judiciais

A reforma também traz mudanças nas ações trabalhistas. O projeto de lei prevê, por exemplo, que o trabalhador será obrigado a comparecer às audiências na Justiça do Trabalho (hoje pode faltar a três) e arcar com todas as custas do processo, caso perca a ação - hoje, ele não pagava os advogados contratados pela parte contrária. Além disso, o advogado do empregado terá que definir exatamente o que está pedindo (valor da causa).

### 5

#### Grávidas trabalhando em local insalubre

A reforma flexibiliza a possibilidade de trabalho de grávidas em locais insalubres - hoje isso é proibido e a empresa precisa realocar a funcionária.

Além disso, a reforma também prevê que mulheres demitidas terão prazo máximo de 30 dias após o desligamento para informar a empresa caso estejam grávidas. Hoje não há prazo.

### 6

#### Tempo de deslocamento

O tempo gasto pelo empregado entre sua casa e a empresa não contará mais como tempo de trabalho. Isso é para desestimular as empresas a fornecerem transporte para seus funcionários.





## Saint Gobain Euroveder

(São Caetano do Sul)

### Fica esperto general chinês!

Um "general chinês" está aplicando o "terror" em vez de respeitar os direitos dos trabalhadores. Ele fica perseguindo os trabalhadores restritos, tentando demiti-los de todas as formas.

Cruel!!!!  
O general chinês do mal demite trabalhadores sem pena, e sobrecarrega o trabalho da turma das máquinas.

Excesso de trabalho causa doença e estresse!!! Quando os trabalhadores ficarem doentes também serão perseguidos, demitidos, que nem lixo?

Estamos de olho nesse chinês!!! Fica esperto!!!  
Precisamos dar um basta nesta opressão e assédio, que a empresa faz questão de não perceber!!!  
Vamos à luta!!!

## Saint Gobain

(Mauá)

### Trabalhador não é bobo! Vamos dar o troco!

A diretoria da Saint Gobain Mauá pensa que o trabalhador é trouxa!!! A empresa está demitindo para na sequência admitir com salários menores!!!

Absurdo!!!  
A Saint Gobain se aproveita do momento de crise, em que a classe trabalhadora resiste bravamente, para tentar jogar os trabalhadores contra o sindicato e atacar os direitos conquistados.

Não vamos aceitar calados! A resposta virá muito forte. Chega de humilhação e exploração. Muita luta vem por aí!

## Anchieta / Vitrale

(São Paulo - Zona Leste)

### Desrespeito total aos trabalhadores!

Não vamos aceitar sem lutar!  
Os patrões da Anchieta insistem em desrespeitar os trabalhadores. Vejam mais esse absurdo:

Em assembleia os trabalhadores votaram uma pauta de reivindicações para ser discutida pelo sindicato com a direção da empresa, que incluía a não implantação da coparticipação e a PLR. Em resposta, apesar das várias tentativas, a Anchieta não recebeu a pauta e nem abriu negociação!!!

Isso é uma falta de respeito, uma provocação contra os trabalhadores!

#### E isso não vem de hoje!

No ano passado somente conseguimos marcar reunião e apresentar a pauta de reivindicações dos trabalhadores em outubro, depois de muitas tentativas, e assim mesmo por conta de uma mesa redonda de conciliação convocada pela DRT.

Será que a empresa não aprende a negociar e conversar com seus funcionários através do sindicato?

Não vamos aceitar essa falta de consideração!

#### Não à coparticipação!

Na verdade, os patrões estão agindo assim para atacar direitos dos trabalhadores e implantar a coparticipação vindo contra ao que determina a Convenção Coletiva da categoria.

Não é dessa forma, na base da imposição, que iremos resolver os problemas do péssimo convênio médico que é destinado aos trabalhadores.

O Sindicato não aceita a Coparticipação, mas aceita conversar para ajudar a encontrar uma solução!

### PLR: até agora nada foi conversado!

Até o momento a empresa não emitiu nenhuma opinião a respeito da PLR. Haja desrespeito!!!

### VA não se discute há mais 4 anos!

A Anchieta tem um Vale Alimentação dos mais baixos da categoria e nem repassou o aumento estipulado pela Convenção Coletiva!

Mais um desrespeito grave ao trabalhador! Outro assunto pendente é o não fornecimento de refeição por parte da Empresa. Estamos ligados!

## Nadir Figueiredo

(Suzano)

### Nadir cresceu demais!!! E o salário, óóó!!!

É um absurdo! A Nadir não se cansa de ganhar dinheiro e pagar salários e PPR de miséria! É o patrão explorando o trabalhador e ganhando com a crise! Ou seja, é o trabalhador quem paga pela crise enquanto o patrão da Nadir aproveita para lucrar muito!

Vejam a seguir mais algumas informações obtidas pelo Sindicato nos balanços publicados nos grandes jornais pela Nadir, e que comprovam que a empresa está muito bem de grana!!!

Na tabela abaixo temos a distribuição acionária (distribuição de ações entre empresas e pessoas que detêm o controle da Nadir Figueiredo, conforme relatório da Bolsa de Valores de São Paulo):

Emvíro Representações Ltda .....	13,98%
Acionista .....	05,59%
CAACI - Companhia Agrícola Adm. Com. e Indl .....	43,33%
Outros .....	37,10%
<b>Total .....</b>	<b>100,00%</b>

O Relatório Financeiro elaborado pela CAACI apresenta resultado líquido de R\$ 15.024.000,00 em 2016, o que distribuído entre seus 4 sócios confere a importância de R\$ 3.219.000,00 para cada um!!!!

Na Demonstração de Lucros da própria CAACI, o relatório apresenta um saldo em 2016 de R\$ 98.995.000,00, que significa um crescimento de 14,5% em relação a 2015, cujo saldo foi de R\$ 86.423.000,00.



Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Fabricação, Beneficiamento e Transformação de Vidros, Cristais, Espelhos, Fibra e Lã de Vidro no Estado de São Paulo

• Sede: Av. Rangel Pestana, 1189 - Brás - Tel.: 3312-7777 / 3228-3088 • Ferraz de Vasconcelos: R. Lourenço Paganucci, 71 - Tel.: 4678-1580 • Água Branca: R. Moacir Trancoso, 68 - Tel/Fax: 3611-1703 • São Bernardo do Campo: Av. das Rosas, 122 - Tel.: 4339-1834 • Rio Claro: R. G-A, nº 736 - Tel.: (19) 3525-3070 • São José dos Campos: R. Genesio B. Tarantino, 424 - Tel.: (12) 3922-4181 • Guarulhos: R. Armanda Lima, 295 - Tel.: 4378-0102

• Publicação da Secretaria de Imprensa do Sindicato - Jornalista Responsável: Manoel Carvalho Neto - MTB 66.995 SP - Gráfica LTJ - Tel.: 2272-0894

e-mail: vidreiros.sp@terra.com.br • site: www.vidreiros.org.br