



OVIDREIRO



Publicação do Sindicato dos Vidreiros no Estado de São Paulo - ano XXXVIII - nº 298 - Fevereiro de 2016



VIDREIROS: 'É HORA DE NOS UNIR EM DEFESA DOS NOSSOS DIREITOS



RECADO DO ZÉ

A crise mundial que se iniciou em 2008 e se aprofundou no Brasil a partir de 2015 deve causar impactos consideráveis sobre a vida de milhões de brasileiros.

Na nossa categoria, podemos ver isso a partir da campanha salarial passada que tivemos um reajuste salarial de 10,47% dividido em duas vezes. Há muito tempo na história do sindicato que isso não acontecia.

Para que isso não volte acontecer, o sindicato convoca a categoria para dar início a nossa campanha salarial.

Os patrões cada vez mais fazem uma ofensiva na tentativa de tirar direitos dos trabalhadores, utilizando a crise econômica e política que o país atravessa.

A classe operária precisa estar organizada para barrar essa ofensiva. Precisamos ir para rua exigir a manutenção e ampliação dos nossos direitos.

Não podemos aceitar de forma nenhuma que o nosso aumento salarial seja parcelado.

Por isso, precisamos nos organizar e participar das assembleias nas portas das fábricas e das mobilizações da campanha



salarial para que isso não volte acontecer.

Vamos dar uma resposta à altura

Companheiros, não se acende uma luz, não anda um ônibus, metrô, trem, não liga uma máquina se não tiver a mão da classe operária, por isso, somos a

peça fundamental dessa máquina chamada desenvolvimento.

Todos na luta. Só dessa forma que vamos barrar a ofensiva dos governos e patrões.

Vamos à luta e uma boa leitura para todos!

ATENÇÃO PARA O IMPOSTO DE RENDA

De 01/03 a 28/04/2016, o Sindicato faz plantão para auxiliar no preenchimento da declaração do IR.

Terças e quintas-feiras das 10 às 12 horas e das 13 às 16 horas

(Sócios R\$20,00 / Não Sócios R\$ 40)



Documentos Necessários:

- Cópia da Declaração de IRPF 2015, folha de Rendimento fornecida pela empresa, comprovantes de gastos no período com escolas, convênios médicos e dentários

No caso de haver dependentes é preciso também o nome, data de nascimento e CPF dos dependentes a partir de 14 anos

- Data e valores de bens comprados ou vendidos
- Nome do banco, agência e número da conta (caso houver devolução)
- Telefone para contato e email

INFLAÇÃO

DEZEMBRO 2015

Inflação.....0,90%

JANEIRO 2016

Inflação.....1,51%

As perdas salariais de Dezembro de 2015 até Janeiro de 2016, estão acumuladas em 2,42%, conforme o índice INPC do IBGE.

ENCONTRO DAS MULHERES VIDREIRAS

DATA: 13/03/2016

LOCAL: SÍTIO DOS VIDREIROS - NAZARÉ PAULISTA

RETIRAR FICHAS DE INSCRIÇÃO NA SEDE E SUBSEDES DO SINDICATO

MAIS INFORMAÇÕES COM A COMISSÃO DAS MULHERES
FONE: (11) 3312-7777



SINDICATO TEM ATENDIMENTO MÉDICO DO TRABALHO PARA O VIDREIRO

Ambientes insalubres e falta de segurança aumentam acidentes; mais de 717 mil casos registrados pelo INSS



Preocupado com a saúde dos vidreiros, o Sindicato oferece assessoria técnica em saúde do trabalhador com médico e assessor técnico para o acolhimento e encaminhamento necessário dos companheiros (as), vítimas do ambiente de

trabalho insalubre e agressivo à integridade física do trabalhador.

A Secretaria de Saúde do Trabalhador, por meio de sua equipe técnica, atende os companheiros para esclarecimentos e orientações sobre segurança e medicina do trabalho, sendo que as consultas

médicas com dr. César Augusto Patta podem ser feitas nos plantões de terça-feira pela manhã e quinta-feira à tarde.

As formas de produção cada vez mais agressivas, o ritmo de trabalho cada vez mais acelerado em busca de produtividade, as pressões da chefia (assédio moral) e as más condições de trabalho são alguns dos fatores de risco que geram os acidentes e adoecimento no trabalho.

Define-se como acidente do trabalho aquele que ocorre pelo exercício do trabalho a serviço da empresa ou pelo exercício do trabalho dos segurados especiais, provocando lesão corporal ou perturbação mental, permanente ou temporária, que cause a morte, a perda ou a redução da capacidade para o trabalho.

MAIS DE 717 MIL CASOS

Segundo o INSS no ano 2013, foram registrados cerca de 717,9 mil acidentes do trabalho

com registros com CAT. Os acidentes típicos representaram 77,32%; os de trajeto 19,96% e as doenças do trabalho 2,72%.

As pessoas do sexo masculino participaram com 73,01% e as pessoas do sexo feminino 26,99% nos acidentes típicos; 62,21% e 37,79% nos de trajeto; e 58,38% e 41,62% nas doenças do trabalho.

Nos acidentes típicos e nos de trajeto, a faixa etária com maior incidência de acidentes foi a constituída por pessoas de 20 a 29 anos com, respectivamente, 34,11% e 37,50% do total de acidentes registrados.

Nas doenças de trabalho, a faixa de maior incidência foi a de 30 a 39 anos, com 33,52% do total de acidentes registrados. Companheiro Vidreiro, não aceite trabalhar doente. Você é o único responsável pela sua integridade física e mental.

A luta continua, em defesa do nosso maior patrimônio que é a Saúde!

SINDICATO LUTA PELOS DIREITOS DO TRABALHADOR

No distrito industrial de Indaiatuba-SP, concentram-se várias fábricas do nosso segmento como Flabeg, Schott, Glasshield, entre outras, e este será um ano de muitas Lutas por melhorias nas condições de trabalho e manutenção dos direitos já conquistados pela classe trabalhadora.

Também lutaremos contra as políticas e condutas antissindicalistas praticadas por algumas empresas.

Nesses casos devemos dar uma resposta dura e rápida, pois o movimento sindical brasileiro está consolidado há muito tempo e tais práticas

servem apenas para retirar direitos e praticar o terror contra os trabalhadores.

As práticas antissindicalistas da Flabeg, as quais tomaremos medidas cabíveis, têm o propósito de deixar o trabalhador fraco e sem representação sindical.

Companheiros e companheiras da Flabeg, vamos nos unir contra esses parasitas que vivem do suor e do sangue de quem produz e pensam que trabalhadores são besta que não conhecem seus direitos.

A luta continua, pela manutenção das conquistas e melhorias nas condições de vida e trabalho!

VEJA OS PROCESSOS TRABALHISTAS MOVIDOS PELO SINDICATO

O sindicato ingressou com vários processos trabalhistas que estão tramitando na justiça. Para consultar, entre no site, www.trt15.jus.br, clique em PJE - processo judicial eletrônico, selecione consulta pública de processos e digite o número do processo.

Processos contra a Pilkington

Insalubridade - 00017564020155020001
Insalubridade - 1000092-93.2015.5.02.0085
Tempo à Disposição - 0010042-44.2016.5.15.0119

Processo do FGTS

Para consultar o processo do FGTS, entre no www.jfsp.jus.br, acesse consulta processual, clique em fóruns federais e digite o número do processo.

Processo Número: 00113.22.40.2014.4.0361-00



CHÃO DA FÁBRICA

O Sindicato está de olho nas injustiças cometidas pelo patrão

EMPRESA DESRESPEITA DIREITOS DA MULHER

Elas tiveram promoções sem aumento e desrespeito ao direito da gestante; o Sindicato vai cobrar as empresas



DECOR IDEA - DIADEMA

Reembolso creche: ou paga ou vai ter processo - A Decor não cumpre a convenção coletiva de trabalho que é clara: mulher tem direito de receber um reembolso de um salário mínimo (R\$ 880,00) e pronto, não tem conversa, até o filho completar 15 meses.

Será que a empresa viu as mulheres com barriga, que se afastaram, retornaram ao trabalho após o parto e a licença maternidade?

É muita cara de pau!

Se você tem um bebê que alguém está cuidando, a despesa é grande: alimentação, fralda, alguém para cuidar, transporte para deixar seu bebê com uma pessoa de confiança... Você não trabalha em paz se não souber que seu filho está em segurança.

AMAMENTAÇÃO - A lei garante que

a mulher tem dois intervalos de 30 minutos, por dia, para amamentar o filho até o sexto mês. Como o trabalho não permite, você tem que sair uma hora mais cedo.

A empresa conhece a lei e dá uma de "migué". Empresa com mais de 30 mulheres tem que ter local para amamentação dos bebês.

Procure o sindicato, esta briga é nossa.

AUMENTO - Alguns chefes prometeram aumento para algumas trabalhadoras, treinaram, colocaram na carteira a nova função e o aumento, nada, deram o golpe nas operárias. Isto é feio, será que o patrão sabe disso, é bom ele olhar mais a fábrica!

As mulheres ainda ouviram o sujeito falar que se não estivessem contente, que fossem embora. Vamos nos unir e não deixar levarem nossos direitos!

XAVECO PURO: PROMOÇÃO SEM REMUNERAÇÃO

PILKINGTON

A Pilkington vem com o esquema de passar mel na boca do peão, promovendo os funcionários de operador de produção para operador de equipamento e nada de aumentar o salário, atingindo mais ou menos 30% dos funcionários.

A maioria dos funcionários que foram efetivados há mais de 5 anos continua sem faixa, sem aumento de salário, ou seja, vivendo de dissídio.

O pior de tudo isso é o RH que fecha os olhos para a situação. Cadê a equiparação salarial? É preciso respeitar a convenção coletiva, cláusula 7, estamos de olho RH!

SEM PLANO DE CARREIRA -

Uma multinacional como a Pilkington onde não existe plano de carreira. Quer dar aumento por mérito, que seria nas avaliações.

Mais uma vez, Faraó implanta um sistema de remanejamento de supervisão, onde os mesmos não podem avaliar seus funcionários, alegando que não podem ser avaliados por não terem um ano com essa chefia. Isso prejudica e deixa os funcionários cada vez mais desmotivados com esse jogo de empurra-empurra, onde ninguém quer assumir a responsabilidade de avaliar e dar aumento. Cadê o RH que é quem tem função de desenvolver um plano de carreira?



PANELA DE PRESSÃO - No BDR IV, é uma verdadeira panela de pressão. O todo poderoso Faraó quando aparece nunca traz soluções para os problemas, pelo contrário, deixa apavorado não só os peões, mas também seus discípulos. O dragão não pode parar de cuspir vidro, quando para, o Faraó quer logo saber o que está acontecendo, seus

discípulos ficam iguais a loucos, manda logo varrer o chão. Parece que Faraó acha que aquele setor é mais Shopping Center, não pode ver um papel jogado no chão, logo dá chique no homem, os companheiros do setor, em especial, os companheiros de São Paulo não estão suportando com tanta pressão.

Faraó deixa a peãozada em paz, procure ajudar e não atrapalhar. O pessoal está precisando de tranquilidade e ajuda, pois tudo que pedimos para o Faraó, nada dá pra fazer, tem que ser do jeito dele. Sabemos das dificuldades que esta mudança da fábrica traz, mas os trabalhadores não são culpados pela ganância de vocês, o problema foi vocês que criaram e querem descontar nos peões.

RANGO CONGELADO, FÉRIAS SEM DINHEIRO E VALE RETROVISOR: ISSO NÃO PODE!

AVEC - STO ANDRÉ

RANGO CONGELADO - Algumas empresas congelam a PLR. A AVEC congelou o vale alimentação da peãozada há dois anos. Será que a empresa não se tocou que o rango ficou mais caro? Está na hora da peãozada acordar e lutar por melhoria neste vale alimentação ou em breve você vai ter que pedir meio PF (prato feito).

INBRA FILTROS - SERTÃOZINHO

FÉRIAS SEM DINHEIRO - A Inbra em Sertãozinho está precisando de uma lição. Ela dá férias aos seus empregados e não paga.

O Sindicato já orientou que os prejudicados abram processo, pois o tribunal tem mandado pagar em dobro, as férias nestes casos.

A Inbra não respeita seus operários.

Há muito tempo os trabalhadores não sabem o que é PLR.

Pense bem, você trabalha o ano todo e na hora de descansar, sai sem dinheiro. Você dá lucro para a empresa todo dia e recebe uma banana de participação. E tem gente que recebe o uniforme da empresa, refeição e acha que está tudo bem.

Está na hora de reagir. Converse com seu companheiro ao lado (a) e vamos nos unir e fazer uma luta conjunta.

O sindicato dos vidreiros está pronto para apoiá-los e vamos chamar os têxteis e condutores para fazermos uma luta conjunta e dar um basta ao descaso. Ligue para o sindicato que estaremos na porta da fábrica para apoiá-los nesta luta. Não dê ouvidos aos puxa-sacos e baba ovo de patrão.

O patrão enriquece e o peão padece. Chega de exploração! Todos na luta!

METAGAL

VALE RETROVISOR - A PLR que a Metagal pagou aos trabalhadores em 2015 dá para comprar um retrovisor de carro.

Dá vergonha de falar o valor da mixaria paga pela empresa. O Sindicato em março de 2016 vai discutir com a empresa e uma comissão de trabalhadores, uma PLR digna que dê para comprar alguma coisa melhor que um retrovisor. O Sindicato vai discutir também a melhoria no V.A. que está congelado há muito tempo e perdeu seu valor de compra.

Além disso, os trabalhadores reclamam que o atendimento do convênio médico está cada vez pior, pagam caro e tem atendimento ruim

Todos na luta!

DIAMENTE - SÃO CAETANO

PLR - A PLR que a empresa paga é pura bijuteria, não dá para nada e faz tempo que está congelado. Assim não dá pra ficar. Será que o lucro da empresa está congelado? Tem alguns patrões do ABC que parecem ter combinado tirar o couro da peãozada.

O Sindicato vai para cima!

PACAEMBU - SÃO CAETANO

A Pacaembu também congelou o PLR da peãozada que cada dia compra menos e trabalha mais. Em abril, será paga a 1ª parcela e em outubro, a 2ª. Vamos nos mexer para descongelar esta PLR que já passou da hora.

Se você não cobrar e lutar, a empresa vai dar uma de "migué" achando que você está satisfeito.

A luta é de todos!

CHÃO DA FÁBRICA

O Sindicato está de olho nas injustiças cometidas pelo patrão

WHEATON: ADESÃO DO ACORDO DA MEIA HORA É PRORROGADA PARA AFASTADOS, DEMITIDOS E EM FÉRIAS

Os trabalhadores enquadrados tem até o dia 29 de fevereiro para procurar o Sindicato dos Vidreiros e fazer a adesão ao acordo e assim receber a meia hora de refeição

Se você trabalhou na Wheaton e não fez a adesão, por afastamento, férias, viagem ou foi demitido, você poderá fazer a adesão e receber os 30 minutos de refeição.

O prazo para participar do acordo é até 29 de fevereiro de 2016.

Após esta data, só com processo.

Se você conhece alguém, por favor, avise para comparecer na subsede do sindicato na Avenida das Rosas, 122, próximo ao Pronto-Socorro Central, entre as 8 e 17 horas, de segunda a sexta-feira.

Na foto, os trabalhadores da Wheaton durante assembleia realizada pelo sindicato; só a participação deixa o sindicato e a categoria mais fortes



HERMA GLASS

ETA, CONVÊNIO CARO! - Os trabalhadores da Herma Glass estão reclamando do valor descontado pela empresa a título de convênio médico.

Tem trabalhador que chega a ter descontados até 20% do salário para pagar o convênio.

Assim não dá, você trabalha só para pagar o convênio.

O Sindicato vai propor uma reunião com a empresa para discutir esta questão.

A convenção é clara. O valor máximo de cobrança é de R\$ 119,41.

Em breve, realizaremos uma assembleia com todos trabalhadores para discutirmos e encaminharmos a pauta para direção da empresa que também não possui Cipa.

TOTAL GLASS - SERTÃOZINHO

PLR - O valor da PLR não está legal, pois está congelado há dois anos.

Tem que sair deste valor, pois tudo aumentou e a PLR está travada. Vamos quebrar o gelo totalmente. Em julho, vamos discutir a melhoria desta participação nos lucros que hoje perdeu seu valor. Queremos conversar com a empresa e se não melhorar, você já sabe.

Participe desta luta, você produz riqueza e recebe miséria.

Não vale a pena falar o valor da mixaria

Aluta vai começar, fique pronto!

PILKINGTON 2

SEM SEGURANÇA - Faraó aterroriza funcionários falando em segurança, chamando atenção dos trabalhadores do forno BDR IV, pede para colocar mangote e capacete quando entra no forno.

Se ele está realmente preocupado com a segurança, por que não manda abrir janelas na fachada do prédio para melhorar a ventilação? Os trabalhadores não suportam tanto calor, parece mais um inferno do que um setor de trabalho.

Faraó, dê uma volta em dia de chuva, vai até a inspeção final box. Esses problemas já foram relatados à CIPA e disseram que gera custo.

Abre o olho Faraó, porque nós também estamos de olho!

OWENS ILINOIS

Companheiros (as) da Owens, o Sindicato entrou com uma ação na Justiça do Trabalho contra a empresa, pedindo o adicional de Insalubridade e periculosidade.

Para garantir os direitos dos trabalhadores, o Sindicato indicou um perito, para acompanhar as avaliações do ambiente de trabalho, junto com os técnicos da empresa, e diretores do sindicato.

Estamos acompanhando este processo tanto na Justiça do trabalho como no interior da fábrica. Também estão em andamento as negociações da meia hora de almoço que é outro processo que beneficiará os companheiros.

Vamos ficar de olho, todos esses processos e outras pautas que estão em discussão e negociação com a empresa são de extrema importância para assegurar os direitos negados pela Owens que através de muita luta deste Sindicato junto com os trabalhadores podemos garantir estes direitos e avançar nas conquistas.



NADIR FIGUEIREDO

A fabricação está uma verdadeira escravidão. Um trabalhador para operar as duas máquinas na H28 e prensa.

Por que não enxuga a folha de pagamento e coordenadores com alto salário? Com muito serviço na escolha a salário baixo, com ambiente hostil e o trabalhador não pode reclamar.

Se reclamar, a tropa do cangaço com Maria Bonita e Lampião já querem cortar a cabeça dos funcionários.

Temos que reverter esse quadro.

CEBRACE - JACAREÍ e CAÇAPAVA

Nosso ticket alimentação está muito baixo e a cesta básica aumentou muito.

Por isso, o sindicato fez um pedido para a Cebrace para aumentar o valor do ticket.

Na fábrica, 100% dos trabalhadores, até do escritório, concordam que o ticket não supre nossas necessidades.

Estamos de olho!

CLARATY

A direção da empresa já passou da hora de tomar providência e dar valor para aqueles que produzem para manter a empresa de pé. Precisa orientar suas chefias de como tratar um operário.

Um trabalhador do chão da fábrica, só porque reclamou que estava sendo pressionado e assediado por um cachimbo, foi demitido sem nenhum pudor. Isso é inaceitável. Já passou da hora da peãozada se unir e exigir respeito

Se liga peção, você pode tomar um pé no traseiro.

FIQUE SÓCIO DO SINDICATO

O Sindicato possui uma **colônia de férias na Praia Grande**, com 32 apartamentos que comportam seis pessoas cada.

Também possui um **sítio localizado em Bom Jesus dos Perdões próximo a Nazaré Paulista**, com três pousadas, para nove pessoas cada, já prontas e outras duas em fase de acabamento.

Há um **departamento jurídico que assessora os sócios** nas questões trabalhistas e previdenciárias.

Temos também um

departamento específico para assessorar o associado na hora de fazer a contagem para aposentadoria e também no momento de dar entrada na aposentadoria.

Um **médico do trabalho atende os associados** nas questões relacionadas às doenças ocasionadas pelo trabalho, além de dentista para os sócios e dependentes.

A **Associação dos Aposentados promove encontros e plenárias** para discutir questões de interesse dos vidreiros aposentados.

O **Sindicato também oferece convênios com várias faculdades** que

dão descontos para sócios e dependentes. Possui ainda convênio com a ótica Digmax com exame gratuito para os associados e desconto na compra de óculos.

Além de tudo isso cada trabalhador que fica sócio fortalece a entidade, fortalece a unidade, fortalece a luta, fortalece a independência política e financeira da categoria.

A entidade sobrevive das arrecadações dos trabalhadores para ter força para defender e brigar pelos direitos de toda classe trabalhadora.

Os patrões tentam de todas

as formas minar essa relação dos operários com a sua entidade de classe para poder nadar de braçada no sentido de arrancar direitos que foram conquistados com esforço e luta dos nossos antepassados.

Por isso, fique sócio do Sindicato, fortaleça ainda mais a sua ferramenta de luta que é o Sindicato.

LEIA MAIS E VEJA IMAGENS DA COLÔNIA E DO SÍTIO NO SITE.

www.vidreiros.org.br